

0101-016.3 D Redegjørelse aktsomhetsvurdering åpenhetsloven

Versjon: 9.0 / Revidert: 30.01.2024

INNLEDNING

Åpenhetsloven skal fremme virksomheteres respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Hylland AS overstiger minst to av terskelverdiene som åpenhetsloven opererer med og omfattes dermed av loven. I henhold til §5 plikter Hylland AS derfor å offentliggjøre en redegjørelse for de aktsomhetsvurderinger som er foretatt.

Den følgende redegjørelsen publiseres på Hylland AS sin nettside.

OM ORGANISASJONENS VIRKSOMHET

Hylland AS leverer tjenester innefor ulike entreprenørtjenester:

Vei, vann og avløp, fjellsikring og sprengning, betongkonstruksjoner, og grunnarbeider. Videre har vi knuse- og sikteverk, og knuser bl.a. asfalt, stein og betong.

Hylland AS har mellom 35 og 40 ansatte. Administrasjonen består av daglig leder, prosjekt- og anleggsledere, stikningsingeniører, regnskapsfører og HMS/KS/HR-ansvarlig. Vi har en godt vedlikeholdt bil- og maskinpark, og egne mekanikere som bistår med vedlikehold.

Retningslinjer

Hylland AS er opptatt av høy etisk standard i bedriften, inkludert hos våre leverandører. Vi arbeider for mest mulig fagutdannet arbeidskraft og at arbeidstakerne skal ha fast jobb. Vi aksepterer ikke arbeidslivskriminalitet og setter HMS i hverdagen høyest. Dette omfatter også å følge gjeldende lovverk og sette krav til at våre leverandører gjør det samme.

Hos Hylland AS vil den største risikoen for brudd på bestemmelsene i åpenhetsloven være kjøp av varer og tjenester til våre prosjekt. Vi kartlegger og håndterer denne risikoen gjennom å følge rutiner for bruk av underentreprenører, rutiner for innkjøp og handelsavtaler, i tillegg til aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Dette innebærer at Hylland AS vurderer leverandørens evne til å tilfredsstille krav til ytre miljø, HMS og kvalitet før inngåelse av avtale. Videre må underentreprenører gjennomgå en inntakskontroll hvor blant annet dokumentasjon på lønns- og arbeidsvilkår må foreligge. Samtidig skal vi øke bevisstgjøring og kompetanse på åpenhetsloven blant ansatte som har myndighet til innkjøp av varer og tjenester. Aktsomhetsvurderinger gjennomføres årlig eller hyppigere ved behov i forbindelse med bedriftens systemgjennomgang.

Retningslinjene inngår som en del av bedriftens internkontrollsystem.

Hylland AS følger arbeidsmiljølovens rutiner for varsling, og alle ansatte oppfordres til å varsle dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold.

Retningslinjene er godkjent i Hylland AS sitt styre og gjøres tilgjengelig for ansatte gjennom bedriftens personalhåndbok.

AKTSOMHETSVALDERINGER

Kartlegging av leverandører

Det har blitt gjennomført en kartlegging av alle Hyllands leverandører av varer og tjenester med en verdi på over 60 000,-.

Risikovurdering

Innledningsvis har det blitt foretatt en vurdering av hver enkelt leverandør med utgangspunkt i høyrisikolisten til

Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ). Medieoppslag og andre generelle opplysninger som har gitt indikasjoner på risiko har også blitt tatt i betraktning. Med bakgrunn i dette ble alle leverandører deretter inndelt i kategorier for lav, middels og høy risiko. Generelt vurderer vi risikoen for brudd som lav. Begrunnelsen for dette er at vi har en oversiktlig leverandørkjede hvor samtlige aktører er norske. De fleste leverandører kjenner vi godt etter etablert samarbeid over flere år. Likevel vil det være en risiko vedrørende sosial dumping i bransjen, i tillegg til at materialer og tekstiler kan ha opprinnelsesland utenfor Norge. Vi vil derfor ha fokus på dette i våre gjennomganger.

Vi har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hverken i vår egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Tiltak fremover:

Hylland AS vil fortsette å følge opp rutiner for bruk av underentreprenører og nye leverandører. Ved inngåelse av nye avtaler vil kontraktvilkår være i tråd med åpenhetsloven og sørge for at Hylland AS har virkemidler til å kontrollere at lovens krav faktisk er oppfylt, eksempelvis rett til innsyn eller rett til å få fremlagt dokumentasjon, samt en klausul som gir rett til å heve kontrakten om åpenhetsloven brytes. Videre vil vi heve kompetansenivået omkring åpenhetsloven til ansatte i virksomheten som har myndighet til å inngå avtaler for kjøp av varer og tjenester.

KONTAKT:

Dersom det ønskes ytterligere informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven kan det rettes en skriftlig forespørsel til kontor(at)hyllandas.no. Denne vil bli besvart innen 3 uker.

REFERANSER:

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

<https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

SIGNATURER



Geir Arne Hylland

Styreleder

Hylland AS



Kjell Trengereid

Daglig leder / Styremedlem

Hylland AS